

Predlog Sporazuma o politici zarada zaposlenih koji se finansiraju iz budžeta Crne Gore

Imajući u vidu ekonomsku krizu na širim prostorima Evrope i posljedice koje se osjećaju u Crnoj Gori;

Razumijevajući težak ekonomsko-socijalni položaj zaposlenih u javnom sektoru;

Polazeći od potrebe fiskalne konsolidacije i smanjenja učešća fonda zarada u BDP;

Podržavajući potrebu da se obezbijedi konkurentnost crnogorske ekonomije;

Vlada Crne Gore i reprezentativni sindikati javnog sektora saglasili su se o sljedećem:

Član 1

Potpisnici sporazuma se slažu i obavezuju da se, u periodu od 2012-2015. godine, pregovarati o načinu i iznosu smanjenja odnosno povećanja zarada zaposlenim čije zarade se finansiraju iz budžeta Crne Gore, u slijedećim slučajevima:

- ukoliko u periodu važenja sporazuma realni rast BDP-a bude ispod 2% ili deficit budžeta se ostvari u iznosu od 2% BDP-a ili više, potpisnici sporazuma se obavezuju na pregovore o iznosu i načinu smanjenja zarada u javnom sektoru;
- ukoliko realni rast BDP-a pređe 3,5% potpisnici sporazuma se obavezuju na pregovore o iznosu i načinu povećanja zarada u javnom sektoru;
- ukoliko budžet bude u ravnoteži a inflacija pređe 2.0% potpisnici potpisnici sporazuma se obavezuju na pregovore o iznosu i načinu povećanja zarada u javnom sektoru;
- ukoliko u periodu primjene sporazuma dođe do značajne promjene finansijske situacije potpisnici sporazuma se obavezuju na pregovore o zaradama.

Potpisnici sporazuma su saglasni da se do 2015.godine učešće u BDP-u zarada koje se finansiraju iz budžeta Crne Gore smanji na 11% BDP-a. Ukoliko u periodu važenja sporazuma iznos zarada koje se finansiraju iz budžeta bude iznad 11% BDP-a potpisnici se obavezuju na pregovore o smanjenju zarada dok ukoliko iznos zarada koje se finansiraju iz budžeta u navedenom periodu bude niži od 11%BDP-a potpisnici se obavezuju na pregovore o povećanju zarada.

Član 2

Vlada i predstavnici reprezentativnih sindikata se obavezuju da će nakon potpisivanja sporazuma sarađivati u postupku smanjenja broja zaposlenih čije zarade se finansiraju iz budžeta Crne Gore.

Vlada se obavezuje da će, u periodu važenja sporazuma, na osnovu ušteda iz fonda zarada po pojedinim korisnicima, odnosno smanjivanjem broja zaposlenih čije zarade se finansiraju iz budžeta (uvećanim za iznos povećanja iz Člana 1) u narednom periodu, staviti dio na raspolaganje posebno formiranim komisijama predstavnika državnih organa i javnih ustanova i sindikata (u daljem tekstu komisije) u cilju preusmjeravanja sredstava prema zaposlenim na osnovu ostvarenih rezultata u radu, kao i za poboljšanje radnih uslova i uslova stanovanja.

Od ukupnih ušteda, nakon umanjenja za iznos isplaćenih otpremnina, 50% će biti ostavljeno na raspolaganje posebno formiranim komisijama predstavnika institucija i sindikata.

Član 3

Potpisnici sporazuma su saglasni da se u svim granskim kolektivnim ugovorima u javnom sektoru usklade iznosi naknada zaposlenima i iznosi dodataka na zaradu.

Otpremine koje će se primjenjivati u slučaju sporazumnog raskida o ugovora o radu su:

- 8 bruto zarada za zaposlene koji imaju do 10 godina radnog staža,
- 12 bruto zarada za zaposlene koji imaju od 10 do 20 godina radnog staža,
- 12 bruto zarada za zaposlene koji imaju od 20 do 30 godina radnog staža,
- 10 bruto zarada za zaposlene koji imaju od 30 do 35 godina radnog staža,
- 6 bruto zarada za zaposlene koji imaju preko 35 godina staža i neispunjavaju uslove za sticanje penzije,
- 3 bruto zarade za zaposlene koji imaju preko 35 godina staža i ispunjavaju jedan uslov za sticanje penzije.

Otpremine koje će se primjenjivati u slučaju otkaza ugovora o radu zbog proglašenja tehnološkim viškom zaposlenog su:

- 8 bruto zarada zaposlenog ili prosječne bruto zarade u Crnoj Gori, što je povoljnije za zaposlenog, za zaposlene koji imaju do 10 godina radnog staža,
- 12 bruto zarada zaposlenog ili prosječne bruto zarade u Crnoj Gori, što je povoljnije za zaposlenog, za zaposlene koji imaju od 10 do 20 godina radnog staža,
- 15 bruto zarada zaposlenog ili prosječne bruto zarade u Crnoj Gori, što je povoljnije za zaposlenog, za zaposlene koji imaju od 20 do 30 godina radnog staža,
- 10 bruto zarada zaposlenog ili prosječne bruto zarade u Crnoj Gori, što je povoljnije za zaposlenog, za zaposlene koji imaju od 30 do 35 godina radnog staža,
- 6 bruto zarada zaposlenog ili prosječne bruto zarade u Crnoj Gori, što je povoljnije za zaposlenog, za zaposlene koji imaju preko 35 godina staža i ne ispunjavaju uslove za sticanje penzije,
- 3 bruto zarade zaposlenog ili prosječne bruto zarade u Crnoj Gori, što je povoljnije za zaposlenog, za zaposlene koji imaju preko 35 godina staža i ispunjavaju jedan uslov za sticanje penzije.

Zaposleni kojem je radni odnos prestao sporazumom ne može se zaposliti u institucijama javnog sektora najmanje pet godina. Zaposleni kojem je radni odnos prestao zbog proglašenja tehnološkim viškom ne može se zaposliti u javnom sektoru prije isteka 1 godine od dana isplate otpremnine. Ukoliko zaposleni kojem je radni odnos prestao zbog proglašenja tehnološkim viškom može da nađe zaposlenje u okviru javnog sektora ima pravo da bira da li će uzeti otpremninu ili će nastaviti da radi u okviru javnog sektora.

Član 4

Poslodavci i zaposleni mogu se saglasiti da sredstva od povećanja startnog dijela zarade usmjere u poseban fond iz kojeg bi se distribuirala po principima koje usaglase posebne komisije iz Člana 2 Sporazuma, na osnovu zakona i granskih kolektivnih ugovora.

Član 5

Javne ustanove koje ostvare sopstvene prihode koji nisu neophodni za pokrivanje materijalnih troškova njihovog rada, uz uslov da ne stvaraju neizmirene obaveze prema dobavljačima,

iskoristiće sredstva za poboljšanje materijalnog položaja zaposlenih na način na koji to utvrdi Komisija iz člana 2.

Komisija iz člana 2 ima uvid u sve prihode javnih ustanova.

Član 6

Potpisnici Sporazuma su se saglasili da se nastavi sa primjenom svih članova Opšteg kolektivnog ugovora, koji ističe 31. decembra, neophodnih za obračun i isplatu zarada .

Član 7

Potpisnici sporazuma se obavezuju da nakon potpisivanja sporazuma obrazuju posebnu komisiju, koju će sačinjavati predstavnici granskih sindikata i Ministarstva finansija, čiji zadatak će biti da ispita sve zarade bez poreza i doprinosa koje se finansiraju iz budžeta Crne Gore i prelaze iznos od 1.100€, i da predloži rješenje za dalju politiku u ovoj oblasti.

Član 8

Potpisnici sporazuma su saglasni da se u periodu važenja sporazuma obrazuju paritetni timovi koji će u svim subjektima javnog sektora, koji se finansiraju iz budžeta Crne Gore, vršiti kontrolu planiranja budžeta, prihoda, zapošljavanja i trošenja sredstava opredijeljenih budžetom Crne Gore.

Potpisnici sporazuma će formirati paritetnu komisiju iz reda predstavnika Saveza sindikata Crne Gore, Unije slobodnih sindikata Crne Gore i resornih ministarstava i drugih državnih organa, koja će biti zadužena za praćenje efekata poreske politike i mjera preduzetih na suzbijanju sive ekonomije.

Član 9

Sindikati potpisnici ovog sporazuma se obavezuju da u periodu važenja sporazuma neće pokretati mehanizme sindikalne borbe (proteste i štrajkove), ukoliko druga strana potpisnica ovog sporazuma bude poštovala odredbe sporazuma.

Koordinacioni odbor za primjenu praćenja sporazuma, koji čine po dva predstavnika potpisnika sporazuma će se sastajati najmanje jednom u šest mjeseci i razmotriti izvještaje koje pripremanju potpisnici i dati ocjenu poštovanja primjene sporazuma.

Koordinaciju formiranja tijela potrebnih za implementaciju sporazuma, kao i organizaciju sastanaka koordinacionog tijela, u ime potpisnica će obavljati Socijalni savjet Crne Gore.

Član 10

Sporazum stupa na snagu danom potpisivanja od strane predstavnika Vlade i reprezentativnih sindikalnih organizacija i primjenjivaće se do 31.12.2015.godine.

Period važenja sporazuma se može mijenjati/produžavati uz dogovor i saglasnost svih potpisnika sporazuma.

POTPISNICI:

VLADA CRNE GORE

SAVEZ SINDIKATA CRNE GORE

UNIJA SLOBODNIH SINDIKATA
CRNE GORE

Sindikat zaposlenih zdravstva i
socijalne zaštite Crne Gore

Sindikat prosvjete Crne Gore

Sindikat uprave i pravosuđa Crne
Gore

**Sindikat radnika zdravstva i
socijalne zaštite Crne Gore**

Sindikat Vojske Crne Gore

Sindikat Univerziteta Crne Gore

Sindikat kulture Crne Gore

Sindikat sporta Crne Gore
