

ZAKON O ZARADAMA ZAPOSLENIH U JAVNOM SEKTORU

I OSNOVNE ODREDBE

Predmet zakona

Član 1

Ovim zakonom uređuje se način utvrđivanja i ostvarivanja prava na zaradu, naknadu zarade i druga primanja zaposlenih u javnom sektoru, način obezbjeđivanja sredstava i druga pitanja od značaja za ostvarivanja ovih prava.

Zaposleni u javnom sektoru

Član 2

Zaposleni u javnom sektoru, u smislu ovog zakona, je:

- 1) zaposleni u službi državnog organa, organu državne uprave, sudu, državnom tužilaštvu, organu za prekršaje, službi u Vojski Crne Gore, fondu, kao i u drugim organima osnovanim u skladu sa zakonom (u daljem tekstu: državni sektor);
- 2) zaposleni u organu lokalne uprave, organu i službi lokalne samouprave (u daljem tekstu: lokalni sektor);
- 3) zaposleni u nezavisnom ili regulatornom tijelu osnovanom u skladu sa zakonom;
- 4) zaposleni u ustanovi, agenciji, privrednom društvu koje je u većinskom vlasništvu države ili u drugom pravnom licu čiji je osnivač država ili vrši javna ovlašćenja;
- 5) zaposleni u ustanovi, agenciji, privrednom društvu koje je u većinskom vlasništvu lokalne samouprave ili u drugom pravnom licu čiji je osnivač lokalna samouprava ili vrši javna ovlašćenja.

Zaposleni, u smislu stava 1 ovog člana, je lice koje je izabrano, imenovano ili postavljeno u skladu sa propisima.

Upotreba rodno osjetljivog jezika

Član 3

Izrazi koji se u ovom zakonu koriste za fizička lica u muškom rodu podrazumijevaju iste izraze u ženskom rodu.

Utvrđivanje zarade

Član 4

Zarada zaposlenog u javnom sektoru (u daljem tekstu: zaposleni) utvrđuje se pojedinačnim aktom, u skladu sa ovim zakonom.

Principi

Član 5

Utvrđivanje zarada zaposlenih zasniva se na principima:

- 1) ujednačenosti zarada u javnom sektoru za rad na istim ili sličnim poslovima i radnim mjestima koji zahtijevaju isti nivo odnosno podnivo kvalifikacija;
- 2) transparentnosti zarada;
- 3) fiskalnoj održivosti zarada.

Javnost zarada

Član 6

Podaci o zaradama, naknadi zarada i drugim primanjima zaposlenih dostupni su javnosti, u skladu sa zakonom.

Obezbjeđivanje sredstava za zarade

Član 7

Sredstva za zarade, naknade zarada i druga primanja zaposlenih u državnom sektoru, odnosno lokalnom sektoru, obezbjeđuju se u Budžetu Crne Gore, odnosno budžetu lokalne samouprave za fiskalnu godinu.

Sredstva za zarade, naknade zarada i druga primanja zaposlenih kod nezavisnih i regulatornih tijela i kod pravnih lica iz člana 2 stav 1 tač. 4 i 5 ovog zakona, obezbjeđuju iz njihovih prihoda.

Utvrđivanje sredstava za zarade

Član 8

Sredstva za isplatu zarade, naknade zarada i druga primanja zaposlenih u državnom odnosno lokalnom sektoru za fiskalnu godinu utvrđuju se u procesu planiranja Budžeta Crne Gore, odnosno budžeta lokalne samouprave.

Sredstva iz stava 1 ovog člana utvrđuju se i na osnovu kretanja deficita, odnosno suficita na gotovinskoj osnovi Budžeta Crne Gore, odnosno budžeta lokalne samouprave i rezultata finansijskog poslovanja.

Uslovi za povećanje odnosno smanjenje zarada

Član 9

Sredstva za zarade, u procesu planiranja Budžeta Crne Gore, mogu se povećati kada je Budžet uravnotežen ili je ostvaren suficit, odnosno smanjiti kad Budžet ostvaruje deficit preko nivoa od 2% bruto domaćeg proizvoda.

Smanjenje fonda zarada

Član 10

Prilikom planiranja budžeta, lokalna samouprava čije obaveze po osnovu otplate hartija od vrijednosti, kredita, garancija i poreza i doprinosa prelaze 10% tekućih prihoda ostvarenih u prethodnoj godini, dužna je da smanji sredstva za zarade za 10%, osim za lokalnu samoupravu koja uredno izmiruje sve svoje obaveze.

Pravna lica iz člana 2 stav 1 tač. 3, 4 i 5 ovog zakona, koja su u prethodnoj godini ostvarila gubitak u poslovanju dužna su da smanje ukupan fond zarada za 15% u prvoj i 5% u narednoj kalendarskoj godini.

II ZARADA ZAPOSLENOG

Struktura zarade

Član 11

Zarada zaposlenog sastoji se od:

- osnovne zarade;
- posebnog dijela zarade;
- dodataka na osnovnu zaradu; i
- varijabilnog dijela zarade.

Način utvrđivanja osnovne zarade

Član 12

Osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno njegovo zvanje sa obračunskom vrijednošću koeficijenta, koju za određeni mjesec-period utvrđuje Vlada Crne Gore (u daljem tekstu: Vlada) na predlog organa državne uprave nadležnog za poslove budžeta (u daljem tekstu: Ministarstvo).

Obračunsku vrijednost koeficijenta iz stava 1 ovog člana, u bruto iznosu, Vlada utvrđuje najkasnije do decembra tekuće godine za narednu fiskalnu godinu.

Izuzetno od stava 2 ovog člana, Vlada na predlog organa rukovođenja u javnom sektoru koji ima problem sa izvršenjem budžeta, odnosno poslovnog plana, može utvrditi nižu obračunsku vrijednost koeficijenta od iznosa utvrđenog aktom Vlade za fiskalnu godinu.

Posebni dio zarade

Član 13

Zaposlenom pripada uz osnovnu zaradu i posebni dio zarade, koji obuhvata naknadu troškova toplog obroka i regresa.

Posebni dio zarade, u bruto iznosu, iznosi 70% obračunske vrijednosti koeficijenta iz člana 12 st. 2 i 3 ovog zakona.

Isplata zarade

Član 14

Zaposlenom zarada se isplaćuje mjesečno.

Dodaci na osnovnu zaradu

Član 15

Dodaci na osnovnu zaradu su:

- dodatak za rad noću, rad u dane državnog ili vjerskog praznika i rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad);
- dodatak za obavljanje poslova na određenim radnim mjestima;
- specijalni dodatak;
- dodatak po osnovu godina radnog staža (minuli rad);
- dodatak za dežurstvo i pripravnost u skladu sa posebnim aktom.

Visina dodatka

Član 16

Dodatak po času na osnovnu zaradu iznosi:

- 30% za rad noću (između 22 časa i 6 časova narednog dana);
- 40% za rad na dan državnog ili vjerskog praznika;
- 30% za prekovremeni rad.

Dodatak za obavljanje poslova na određenim radnim mjestima

Član 17

Dodatak na osnovnu zaradu zaposlenom za obavljanje poslova na određenim radnim mjestima može biti određen u visini do 20% osnovne zarade.

Radna mjesta, način ostvarivanja prava i iznos dodatka iz stava 1 ovog člana, za državne službenike utvrđuju se propisom Vlade, a za lokalne službenike propisom nadležnog organa lokalne samouprave uz saglasnost Ministarstva.

Dodatak na zaradu iz stava 1 ovog člana ne može ostvariti zaposleni iz člana 22 stav 1 ovog zakona raspoređen u grupe poslova A, B i C i lica izabrana, imenovana ili postavljena kod pravnih lica iz člana 2 stav 1 tač. 2, 3, 4 i 5 ovog zakona.

Radna mjesta, način ostvarivanja prava i iznos dodatka iz stava 1 ovog člana za zaposlene u nezavisnim i regulatornim tijelima i pravnim licima iz člana 2 stav 1 tač. 4 i 5 ovog zakona, utvrđuje se aktom nadležnog organa ovih pravnih lica uz saglasnost Ministarstva.

Specijalni dodatak

Član 18

Zaposleni koji radi na specifičnim poslovima od posebnog interesa za državu ostvaruje pravo na specijalni dodatak.

Radna mjesta, uslove, način ostvarivanja i iznos dodatka iz stava 1 ovog člana utvrđuju se propisom Vlade na predlog Ministarstva.

Najviši iznos dodatka na osnovnu zaradu

Član 19

Zaposleni može ostvariti dodatak na osnovnu zaradu po osnovu iz čl. 16 i 17 ovog zakona najviše do 40% visine osnovne zarade.

Minuli rad

Član 20

Osnovna zarada zaposlenog uvećava se za svaku započetu godinu radnog staža 0,5 %.

Varijabilni dio zarade

Član 21

Varijabilni dio zarade, u zavisnosti od raspoloživih sredstava, pripada zaposlenom sa izuzetnim rezultatima i kvalitetom rada.

Uslove i način ostvarivanja prava iz stava 1 ovog člana, za zaposlene u državnom sektoru utvrđuje Vlada, na predlog Ministarstva.

Varijabilni dio zarade može ostvariti zaposleni iz člana 22 stav 1 ovog zakona raspoređen u grupe poslova B, C i D.

Za zaposlene u lokalnom sektoru, uslove i način ostvarivanja prava na varijabilni dio zarade utvrđuje nadležni organ lokalne samouprave, uz saglasnost Vlade, po pribavljenom mišljenju Ministarstva, pod uslovom da lokalna samouprava:

- nije prezadužena (nije obuhvaćena sanacionim planom) i
- nema poreskih i drugih dugovanja prema Budžetu Crne Gore.

Uslovi i način ostvarivanja prava na varijabilni dio zarade za zaposlene iz člana 2 stav 1 tač. 3, 4 i 5 ovog zakona, utvrđuju se aktom nadležnog organa ovih pravnih lica uz saglasnost Vlade, po pribavljenom mišljenju Ministarstva.

Raspoređivanje u grupe poslova

Član 22

Zavisno od nivoa kvalifikacije obrazovanja, složenosti poslova, odgovornosti i drugih elemenata bitnih za vrednovanje određenog posla pojedina zvanja u javnom sektoru raspoređuju se u sljedeće grupe poslova i izražavaju se u koeficijentima i to:

Grupa poslova A		
Podgrupa	Zvanja	koeficijenti
I	Predsjednik Crne Gore	30.00
	Predsjednik Skupštine Crne Gore	30.00
	Predsjednik Vlade Crne Gore	30.00
	Predsjednik Vrhovnog suda	30.00

Grupa poslova B		
I	Predsjednik Senata DRI, predsjednik Ustavnog suda, Vrhovni državni tužilac, Specijalni tužilac	28.00
II	Potpredsjednik Skupštine Crne Gore	27.00
	Potpredsjednik Vlade Crne Gore	27.00
III	Ministar	26.00
	Poslanik	24.00
IV	Direktor ANB, Zaštitnik ljudskih prava i sloboda, Zaštitnik imovinsko-pravnih interesa, član Senata DRI i Glavni revizor	24.00
V	Sudija Vrhovnog suda, sudija Ustavnog suda, predsjednik Apelacionog suda, predsjednik Upravnog suda, državni tužilac u Vrhovnom državnom tužilaštvu i zamjenik Specijalnog tužioca, zamjenik Zaštitnika ljudskih prava i sloboda, zamjenik Zaštitnika imovinsko-pravnih interesa, zamjenik glavnog revizora, predsjednik Državne izborne komisije	22.00
	Sudija Apelacionog suda, sudija Upravnog suda, predsjednik Višeg suda i rukovodilac Višeg državnog tužilaštva, Predsjednik Komisije za sprječavanje sukoba interesa, sekretar Državne izborne komisije	20.00
VI	Generalni sekretar Predsjednika Crne Gore, Generalni sekretar Skupštine, generalni sekretar Vlade	20.00
	Predsjednik Privrednog suda	20.00
VII	Sudija Višeg suda, državni tužilac u Višem državnom tužilaštvu, predsjednik osnovnog suda, rukovodilac osnovnog državnog tužilaštva, predsjednik Državne komisije za kontrolu postupaka javnih nabavki, predsjednik Komisije za žalbe, direktor Agencije za mirno rješavanje radnih sporova	19.00
VIII	Državni sekretar, direktor Poreske uprave, direktor Uprave carina, direktor Uprave za inspekcijske poslove, direktor Uprave policije, sekretar Sekretarijata za zakonodavstvo	18,95
IX	Sudija Privrednog suda, sekretar Ustavnog suda	18.45
X	Sudija osnovnog suda, državni tužilac u osnovnom državnom tužilaštvu, član Državne komisije za kontrolu postupaka javnih nabavki	18.00

Grupa poslova C		
I	Starješina samostalnog organa uprave	14.95
	Starješina službe	14,95
	Zamjenik generalnog sekretara Skupštine Crne Gore, zamjenik generalnog sekretara Vlade, sekretar u ministarstvu, generalni direktor u ministarstvu, savjetnici predsjednika i potpredsjednika Vlade, pomoćnik sekretara Sekretarijata za zakonodavstvo	14,95
II	Starješina organa uprave u sastavu	12.95
III	Pomoćnik starješine samostalnog organa uprave	10.95
IV	Pomoćnik starješine službe, pomoćnik starješine organa uprave u sastavu	9.95
Grupa poslova D		
I	Načelnik, rukovodilac ili drugo odgovarajuće zvanje u Skupštini, Vladi i ministarstvu, šef kabineta u ministarstvu	9.40
II	Načelnik, šef, koordinator ili drugo odgovarajuće zvanje	7.20
III	Samostalni savjetnik I, inspektor I, ovlašćeno službeno lice I	7.00
IV	Samostalni savjetnik II, inspektor II, ovlašćeno službeno lice II,	6.75
V	Samostalni savjetnik III, inspektor III, ovlašćeno službeno lice III	6.55
VI	Viši savjetnik I	6.15
VII	Viši savjetnik II	5.80
VIII	Viši savjetnik III	5.60
IX	Savjetnik I	5.15
X	Savjetnik II	4.80
XI	Savjetnik III	4.60
XII	Samostalni referent	3.90
XIII	Viši referent	3.60
XIV	Referent	3.30
XV	Viši namještenik	2.90
XVI	Namještenik	2.35

Kada se drugim propisom utvrđuju zvanja koja nijesu raspoređena u grupe poslova iz stava 1 ovog člana, tim propisom izvršiće se njihovo raspoređivanje u grupe poslova zavisno od nivoa kvalifikacije obrazovanja u skladu sa ovim zakonom i propisima o državnim službenicima i namještenicima, uz prethodno pribavljenu saglasnost Ministarstva finansija.

Utvrđivanje zarada u lokalnoj samoupravi

Član 23

Koeficijenti za zarade zaposlenih u lokalnom sektoru, utvrđuju se u okviru Grupe poslova D, odnosno Grupe poslova C iz člana 22 stav 1 ovog zakona, aktom nadležnog organa lokalne samouprave, uz prethodno pribavljenu saglasnost Ministarstva finansija.

Koeficijent za utvrđivanje zarade gradonačelnika i predsjednika opština utvrđuje se zavisno od broja stanovnika u lokalnoj samoupravi, i to:

Grupa	Kriterijum	koeficijenti
1	do 10.000 stanovnika	15,00
2	od 10.000 do 50.000 stanovnika	17,00
3	od 50.000 do 100.000 stanovnika	20,00
4	preko 100.000 stanovnika	23,00

Broj stanovnika iz stava 1 ovog člana određuje se prema podacima koje utvrđuje organ uprave nadležan za poslove statistike.

Posebne grupe poslova

Član 24

Koeficijenti za zarade zaposlenih iz člana 2 stav 1 tač. 3, 4 i 5 ovog zakona, zavisno od nivoa kvalifikacije obrazovanja, složenosti poslova, odgovornosti ili drugih elemenata bitnih za vrednovanje određenog posla, utvrđuju se kolektivnim ugovorom ili drugim aktom uz saglasnost Vlade, po prethodno pribavljenom mišljenju Ministarstva, prema sljedećim grupama poslova:

Podgrupa	Nivo/podnivo kvalifikacije obrazovanja	Koeficijenti
I	I 1	2.35
	I 2	2.35 – 2.90
II	II	3.15 – 3.30
III	III	3.30 – 3.50
IV	IV1	3.50 – 3.70
	IV2	3.70 – 4.30
V	V	4.30 – 4.70
VI	VI	4.70 – 6.00
VII	VII1	6.00 – 6.90
	VII2	7.10 – 8.20
VIII	VIII	8.20 – 10.00

Zarade rukovodećih lica iz člana 2 stav 1 tačka 3 ovog zakona utvrđuju se u okviru Grupe poslova B, C i D i ne više od B IV uz saglasnost Vlade.

Zarade rukovodećih lica iz člana 2 stav 1 tač. 4 i 5 ovog zakona utvrđuju se u okviru Grupe poslova B, C i D i ne više od B V uz saglasnost Vlade.

Nagrada Član 25

Zaposleni kod pravnih lica iz člana 2 stav 1 tač. 3, 4 i 5 ovog zakona, koji ostvaruju sopstvene prihode u skladu sa zakonom, za izuzetne rezultate i kvalitet rada, kojima doprinese uvećanju prihoda najmanje 20% u odnosu na prethodnu godinu ili umanjeću rashoda najmanje 20% u odnosu na prethodnu godinu, može iz sopstvenih prihoda ostvariti godišnju nagradu u iznosu od jedne do pet prosječnih neto zarada u tom pravnom licu, u skladu sa kolektivnim ugovorom ili drugim aktom uz saglasnost Vlade.

Ograničenja Član 26

Zaposleni u javnom sektoru (alternativa: Zaposleni iz člana 22 stav 1 ovog zakona, raspoređeni u Grupe poslova A, B i C) ne mogu ostvariti druge naknade koje nijesu utvrđene ovim zakonom.

Druge naknade, u smislu stava 1 ovog člana, su naknade za članstvo u komisiji, savjetu, radnom tijelu i drugom obliku rada, koje obrazuje državni organ, organ državne uprave, organ lokalne uprave i lokalne samouprave, nezavisno i regulatorno tijelo i pravna lica iz člana 2 stav 1 tač. 4 i 5 ovog zakona.

Zarada za ekspertske kadar Član 27

Koeficijent za zarade zaposlenog koji radi na poslovima koji zahtijevaju posebna znanja, vještine i kompetencije (ekspertske kadar) utvrđuje se u Grupe poslova A i B člana 22 stav 1 ovog zakona uz prethodnu saglasnost Vlade.

Izuzetno, zarade za ekspertske kadar i eksterni ekspertske koji je od posebnog interesa za državu, mogu se utvrđivati po koeficijentima koji su viši od koeficijenta iz člana 22 stav 1 ovog zakona Podgrupe I Grupe poslova A, uz prethodnu saglasnost Vlade.

Minimalna zarada Član 28

Zaposleni ima pravo na minimalnu zaradu utvrđenu u skladu sa propisima o radu, za standardni radni učinak i puno radno vrijeme, odnosno radno vrijeme koje se izjednačava sa punim radnim vremenom.

Zarada pripravnika

Član 29

Zarada pripravnika sa III i IV nivoom obrazovanja utvrđuje se u iznosu od 40% prosječne neto zarade, sa V i VI nivoom obrazovanja 50% i VII nivoom obrazovanja 60% prosječne neto zarade u Crnoj Gori u prethodnoj godini po podacima organa uprave nadležnog za poslove statistike.

Posebna zarada

Član 30

Zaposlenom, koji je ostvario pravo na nepuno radno vrijeme od ½ časova punog radnog vremena, u skladu sa zakonom, pripada zarada u visini 70% zarade radnog mjesta na kojem je raspoređen.

Naknade za predsjednika i članove organa upravljanja

Član 31

Naknada za predsjednika organa upravljanja u pravnom licu u javnom sektoru ne može biti veća od jedne prosječne zarade zaposlenih u tom pravnom licu u prethodnoj godini.

Naknada za člana organa upravljanja u pravnom licu u javnom sektoru ne može biti veća od 70% prosječne zarade zaposlenih u tom pravnom licu u prethodnoj godini.

Donošenje rješenja o osnovnoj zaradi i varijabilnom dijelu

Član 32

Rješenje o osnovnoj zaradi i varijabilnom dijelu zarade za zaposlenog iz člana 2 stav 1 tačka 1 ovog zakona donosi lice koje rukovodi tim organom, odnosno službom.

Izuzetno od stava 1 ovog člana, rješenje o osnovnoj zaradi i varijabilnom dijelu zarade za zaposlenog u organu državne uprave i fondu donosi starješina organa državne uprave nadležan za poslove budžeta (u daljem tekstu: ministar finansija), na osnovu odluke o imenovanju, postavljenju, odnosno raspoređivanju.

Rješenje o osnovnoj zaradi i varijabilnom dijelu zarade za zaposlenog iz člana 2 stav 1 tačka 2 ovog zakona donosi starješina organa lokalne uprave, na osnovu odluke o imenovanju, postavljenju, odnosno raspoređivanju.

Rješenje o osnovnoj zaradi i varijabilnom dijelu zarade za zaposlenog iz člana 2 stav 1 tač. 3, 4 i 5 ovog zakona donosi lice koje rukovodi tim pravnim licem.

Rješenje o osnovnoj zaradi za lica koja su izabrana, imenovana ili postavljena u skladu sa propisima, osim za lica iz stava 2 ovog člana, donosi organ odnosno radno tijelo koje ih je izabralo, imenovalo ili postavilo.

III NAKNADA ZARADE I DRUGA PRIMANJA

Naknada zarade

Član 33

Naknada zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada pripada zaposlenom u skladu sa propisima o radu.

Zaposlenom pripada naknada za vrijeme privremene spriječenosti za rad u skladu sa propisima o zdravstvenom osiguranju.

Pravo na druga primanja

Član 34

Zaposleni može ostvariti pravo na druga primanja i to:

- otpremninu prilikom odlaska u penziju;
- otpremninu u slučaju proglašenja tehnološkog viška.

Uslove, način ostvarivanja prava i iznos otpremnine iz stava 1 ovog člana utvrđuje Vlada.

Pravo na naknadu troškova

Član 35

Zaposleni ima pravo na naknadu troškova nastalih u vezi sa radom i to:

- dnevnicu za službeno putovanje u zemlji i inostranstvu;
- korišćenje sopstvenog automobila u službene svrhe;
- odvojeni život od porodice i
- naknadu za rad na terenu.

Uslove, način ostvarivanja i visinu naknada i primanja iz stava 1 ovog člana utvrđuje Vlada.

Donošenje rješenja o drugim primanjima

Član 36

Rješenje o naknadama i drugim primanjima za zaposlenog iz člana 2 stav 1 tačka 1 ovog zakona donosi lice koje rukovodi tim organom, odnosno službom.

Izuzetno od stava 1 ovog člana, rješenje o naknadama i drugim primanjima za zaposlenog u organu državne uprave i fondu donosi starješina organa državne uprave nadležan za poslove budžeta (u daljem tekstu: ministar finansija).

Rješenje o naknadama i drugim primanjima za zaposlenog iz člana 2 stav 1 tačka 2 ovog zakona donosi starješina organa lokalne uprave.

Rješenje o naknadama i drugim primanjima za zaposlenog iz člana 2 stav 1 tač. 3, 4 i 5 ovog zakona donosi lice koje rukovodi tim pravnim licem.

Rješenje o naknadama i drugim primanjima za lica koja su izabrana, imenovana ili postavljena u skladu sa propisima, osim za lica iz stava 2 ovog člana, donosi organ odnosno radno tijelo koje ih je izabralo, imenovalo ili postavilo.

IV PRAVA PO PRESTANKU FUNKCIJE

Prava na naknadu

Član 37

Lice iz člana 22 stav 1 iz Grupe poslova A, B i C ovog zakona koje je profesionalno obavljalo funkciju (u daljem tekstu: korisnik) ima pravo da nakon prestanka funkcije godinu dana prima naknadu u visini zarade koju je primao u posljednjem mjesecu prije prestanka funkcije, uz odgovarajuće usklađivanje.

Naknada iz stava 1 ovog člana ostvaruje se na lični zahtjev korisnika, koji se podnosi najkasnije 30 dana od dana prestanka vršenja funkcije.

Pravo iz stava 1 ovog člana prestaje prije utvrđenog roka, ako korisnik:

- zasnuje radni odnos;
- bude izabran, imenovan ili postavljen na drugu funkciju na osnovu koje ostvaruje zaradu;
- ostvari pravo na penziju;
- to zatraži.

Pravo iz stava 1 ovog člana može se produžiti za još godinu dana, ako u tom periodu njegov korisnik stiče pravo na penziju.

Rješenje o ostvarivanju prava iz st. 1 i 4 ovog člana, donosi radno tijelo organa u kojem je korisnik vršio funkciju.

V EVIDENCIJA I NADZOR

Centralna evidencija

Član 38

Ministarstvo vodi centralnu evidenciju o zaradama zaposlenih.

Centralna evidencija iz stava 1 ovog člana obuhvata naročito podatke o:

- 1) ličnosti - ime i prezime, adresa i jedinstveni matični broj građana - JMB;
- 2) radnom mjestu;
- 3) osnovnoj zaradi i posebnom dijelu zarade;
- 4) dodatku na osnovnu zaradu;
- 5) varijabilnom dijelu zarade;
- 6) naknadi zarade i drugim primanjima;
- 7) radnom stažu (penzijskom stažu i beneficiranom stažu);
- 8) i druge podatke, u skladu sa propisom.

Podatke za vođenje evidencije iz stava 1 ovog člana, starješina odnosno lice koje rukovodi organom ili službom odnosno pravnim licem iz člana 2 stav 1 ovog zakona dužan je da dostavlja Ministarstvu, najkasnije do 25. u mjesecu za koji se vrši obračun i isplata zarada.

Bliži sadržaj i način vođenja centralne evidencije iz stava 1 ovog člana i način dostavljanja podataka, uređuje se propisom Ministarstva.

Vršenje nadzora

Član 39

Nadzor nad sprovođenjem ovog zakona vrši Ministarstvo.

Budžetski inspektor

Član 40

Poslove inspekcijskog nadzora vrši budžetski inspektor (u daljem tekstu: inspektor) u skladu sa ovim zakonom i zakonima kojima se uređuje inspekcijski nadzor i fiskalna odgovornost.

Izveštaj o inspekcijskom nadzoru

Član 41

Inspektor sastavlja izvještaj o inspekcijskom nadzoru i dostavlja ga najkasnije u roku od 30 dana od dana izvršenja kontrole rukovodećem licu subjekta kontrole i ministru finansija.

Inspektor obavještava podnosioca o nalazima inspekcijskog nadzora, ako podnosilac to zahtijeva.

VI KAZNE NE ODREDBE

Član 42

Novčanom kaznom od 500 eura za prekršaj kazniće se odgovorno lice iz člana 2 ovog zakona ukoliko:

- otežava ili onemogućava inspektorima da uđu u prostorije, ne uspijeva da obezbijedi odgovarajuće uslove za rad inspektora ili ne obezbijedi uvid u dokumentaciju neophodnu za obavljanje inspekcije
- ne sprovede mjere u roku navedenom u nalazu inspektora.

Novčanom kaznom od najmanje 1.100 eura kazniće se za prekršaj odgovorno lice ukoliko:

- ne smanji sredstva za zarade za 10% (član 10 stav 1)
- ne smanji ukupan fond zarada za 15% u prvoj i 5% u narednoj kalendarskoj godini (član 10 stav 1)
- utvrdi uslove i način ostvarivanja prava na varijabilni dio zarade bez saglasnosti Vlade i mišljenja Ministarstva finansija (član 21 st.4 i 5)
- izvrši raspoređivanje u grupe poslova bez saglasnosti Ministarstva finansija (član 22 stav 2)
- utvrdi koeficijente za zarade bez prethodno pribavljene saglasnosti Ministarstva finansija (član 23 stav 1)
- utvrdi koeficijente za zarade bez saglasnosti Vlade i mišljenja Ministarstva finansija (član 24 stav 1)
- utvrdi koeficijente za zarade rukovodećih lica bez saglasnosti Vlade (član 24 st.3 i 4)

- utvrdi nagradu zaposlenom bez saglasnosti Vlade (član 25)
- utvrdi koeficijente za zarade zaposlenog koji radi na poslovima koji zahtijevaju posebna znanja, vještine i kompetencije bez saglasnosti Vlade (član 27 stav 1)
- utvrdi zarade za ekspertski kadar i eksterni ekspertski kadar bez saglasnosti Vlade (član 27 stav 2).

Naplata izrečene kazne se vrši iz zarade odgovornog lica subjekta nadzora u tri mjesečne rate.

VII PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Donošenje propisa

Član 43

Propisi za sprovođenje ovog zakona donijeće se u roku od 90 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona.

Do donošenja propisa iz stava 1 ovog člana primjenjivaće se postojeći propisi, ako nijesu u suprotnosti sa ovim zakonom.

Obaveza usklađivanja

Član 44

Odredbe posebnih zakona, drugih propisa, kolektivnih ugovora i drugih akata kojima se uređuju zarade, naknade zarade i druga primanja zaposlenih iz člana 2 ovog zakona, uskladiće se sa ovim zakonom u roku od 90 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona.

Ako se u roku iz stava 1 ovog člana posebni zakoni, drugi propisi, kolektivni ugovori i drugi akti ne usklade, zaradu, naknadu zarade i druga primanja za zaposlene iz člana 2 stav 1 tač. 1, 4 i 5 ovog zakona utvrdiće se aktom Vlade.

Ako se u roku iz stava 1 ovog člana posebni zakoni, drugi propisi, kolektivni ugovori i drugi akti ne usklade, zaradu, naknadu zarade i druga primanja za zaposlene iz člana 2 stav 1 tačka 2 ovog zakona utvrdiće se aktom nadležnog organa lokalne samouprave uz saglasnost Vlade, a za zaposlene kod pravnih lica iz člana 2 stav 1 tačka 3 ovog zakona, aktom nadležnog organa ovih pravnih lica uz saglasnost Vlade.

Započeti postupci

Član 45

Postupak za ostvarivanje prava iz ovog zakona započet prije stupanja na snagu ovog zakona završiće se po odredbama ovog zakona, ukoliko je to povoljnije za zaposlenog.

Uvećanje zarada po osnovu minolog rada

Član 46

Uvećanje zarade zaposlenog koje je ostvareno prije stupanja na snagu ovog zakona po osnovu radnog staža u skladu sa dosadašnjim propisima, priznaje se zaposlenom i na tako utvrđeno uvećanje zarade primjenjuje se član 20 ovog zakona.

Nastavak korišćenja prava

Član 47

Lice koje je prije stupanja na snagu ovog zakona započelo da koristi pravo koje mu pripada po prestanku funkcije na osnovu posebnih propisa, nastaviće sa korišćenjem tog prava do isteka vremena utvrđenog tim propisima.

Nastavak korišćenja posebnog prava

Član 48

Nosilac pravosudne i ustavnosudske funkcije koji koristi pravo na životno osiguranje na osnovu Zakona o zaradama i drugim primanjima nosilaca pravosudnih i ustavnosudskih funkcija („Službeni list RCG”, broj 36/07) nastavlja sa korišćenjem tog prava do isteka vremena za koje je stekao to pravo.

Prestanak važenja

Član 49

Danom primjene ovog zakona prestaje da važi Zakon o zaradama državnih službenika i namještenika („Službeni list CG”, broj 14/12), Zakon o zaradama i drugim primanjima državnih i javnih funkcionera („Službeni list CG”, br. 33/08 i 76/09), Zakon o zaradama i drugim primanjima nosilaca pravosudnih i ustavnosudskih funkcija („Službeni list RCG”, broj 36/07), član 114 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG”, br. 30/11 i 66/12) i Uredba o vrsti i postupku dodjele priznanja državnom službeniku i namješteniku („Službeni list CG”, broj 40/13).

Stupanje na snagu

Član 50

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u „Službenom listu Crne Gore”, **a primjenjivaće se od**