

Broj: 3012/13

Podgorica, 30. DECEMBAR 2013. godine

SINDIKALNA ORGANIZACIJA

- N/R PREDSJEDNIKA/CE -

PREDMET: Primjena Zakona o radu

Poštovane kolege-ce,

Sindikata Univerziteta Crne Gore aktivno je učestvovao u donošenju novog Zakona o radu. Više od godinu dana članovi radne grupe iz redova socijalnih partnera usaglašavali su tekst zakona. Ove godine, 22. decembra počela je primjena čl. 26 Zakona o radu, koji obavezuje poslodavca da transformiše ugovore o radu sa određenog na neodređeno vrijeme, ukoliko je njihovo trajanje, neprekidno ili sa prekidima, duže od 24 mjeseca.

Sindikatu Univerziteta obratio se jedan broj članova iz redova neakadenskog osoblja, koji su u statusu radnog angažmana na određeno vrijeme, u pogledu zaštite svojih prava. Pružena im je pravna pomoć i njihov Ugovor o radu na određeno transformisan je u Ugovor o radu na neodređeno vrijeme, shodno Zakonu o radu.

Predlažem da svi mi na svojim fakultetima, institutima ili unutrašnjim organizacionim jedinicama sačinimo spisak zainteresovanih za *transformaciju ugovora o radu sa određenog u ugovor o radu na neodređeno vrijeme*, a koji na to imaju pravo po članu 26 Zakona o radu. Tokom januara održaćemo sjednicu Univerzitetskog odbora sindikata na kojoj ćemo analizirati prispjele zahtjeve i donijeti odluku o aktivnostima koje ćemo voditi sa ciljem ostvarivanja prava koja zaposleni imaju shodno Zakonu o radu

Ukoliko smatrate da je potrebno da na sjednicu pozovemo rektora i generalnog sekretara Univerziteta, blagovremeno me obavijestite.

U prilogu vam dostavljam moje obraćanje rektoru Univerziteta Crne Gore i njegov odgovor, Zahtjev za transformaciju Ugovora o radu koji je uradila pravna služba USSCG, dio Zakona o radu koji se odnosi na zaključivanje ugovora o radu kao i pojedine članove Zakona o visokom obrazovanju (uskoro na sajtu www.sucg.me).

Želim vam dobro zdravlje i svaku sreću u Novoj godini.

S poštovanjem,



P R E D S J E D N I K


Vukašin ZOGVIĆ