

*Norme koje nedvosmisleno propisuju obavezu poslodavca da se predsjedniku sindikata mora omogućiti da prisustvuje sjednici organa upravljanja na kojima se razmatraju pitanja od značaja za ekonomsko/socijalni položaj zaposlenih, pogotovu kada to sindikat zahtijeva.*

*Član 158 Zakona o radu propisuje da:*

(3) Poslodavac je dužan da blagovremeno obavijesti i dostavi akta za sindikalnu organizaciju radi prisustvovanja sastancima organa poslodavca na kojima se razmatraju inicijative i predlozi poslodavca.

(4) Predstavnik sindikalne organizacije ima pravo da učestvuje u raspravi pred nadležnim organima poslodavca.

*Ovo se dalje razradjuje Opstim kolektivnim ugovorom koji u članu 62 propisuje:*

Poslodavac razmatra mišljenja i predloge sindikalne organizacije prije donošenja odluke od bitnog značaja za profesionalne i ekonomske interese zaposlenih, a naročito u vezi pitanja koja se tiču politike radne snage, kolektivnog otpuštanja zaposlenih usled tehnološko-ekonomskih, restrukturalnih i drugih promjena, profesionalne osposobljenosti i dr.

Poslodavac zajedno sa reprezentativnim sindikatom kod tog poslodavca, odlucuje o socijalnim pitanjima koja se odnose na visi standard zaposlenih i stambenu problematiku.

*Konacno, to je dalje razradjeno članom 46 Kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore u kojem se kaže:*

Poslodavac je dužan:

- da sindikatu omogući da pokreće inicijative, podnosi zahtjeve i predloge i da zauzima stavove, kao i da bude informisan o pitanjima koja su od bitnog značaja za profesionalni i ekonomski interes zaposlenih;

- da razmatra mišljenje i predlog sindikata prije donošenja odluke od bitnog značaja za zaposlene;

- da sindikatu, odnosno sindikalnom povjereniku, obavezno uručuje pozive sa materijalima radi prisustvovanja sjednicama organa upravljanja na kojima se razmatraju njegova mišljenja, predlozi, inicijative i zahtjevi, odnosno na kojima se odlučuje o pojedinačnim pravima zaposlenih;

- da zajedno sa sindikatom odlučuje o socijalnim pitanjima koja se odnose na viši standard zaposlenih i stambenu problematiku.